PROYECTO FORMATIVO

1. Información básica del proyecto

Código Proyecto SOFIA:	**2020629**	**Código del Programa SOFIA:**	**134200**	**Versión del Programa:**	**1**	**Fichas asociadas:**	**10**

1.1 Centro de Formación:	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	**1.2 Regional:**	REGIONAL RISARALDA
1.3 Nombre del proyecto:	PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR REAL A PARTIR DE LA ESTRATEGIA DE EMPRESA		
1.4 Programa de Formación al que da respuesta:	RECURSOS HUMANOS .		
1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses):	20		
1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si Existe)	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA" REGIONAL RISARALDA		
1.7 Palabras claves de búsqueda:	RECURSOS HUMANOS, SELECCIÓN, VINCULACIÓN, CLIENTE, SERVICIO, DOCUMENTACIÓN, NFORMACIÓN, OCUPACIONAL.		

1.8 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:	63	**1.9 Número de resultados de aprendizaje por tipo de competencia**	**1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:**	62
			1.9.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto:	0
			1.9.3 Número de resultados de aprendizaje básicos que se alcanzan con el proyecto:	1

2. Estructura del proyecto

2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar

Significativamente, la gestión del talento humano ha evolucionado en dirección a las demandas emergentes de la dinámica hombre - puesto de trabajo, lo cual conlleva a la necesidad de contar no solo con procesos específicos, sino con la especialización de la gestión en el área, en esta medida la contribución de roles técnicos a los procesos de Selección de Personal y su vinculación a la organización y a los procesos de Seguridad y salud en el trabajo, genera un valor agregado que en cierta medida se torna ambiguo, gracias a la no descripción especifica de dichas actividades, las cuales permiten optimizar el desarrollo de dichos procesos, con roles y funciones que en la actualidad son poco claros o indefinidos. En este sentido surge la necesidad de implementar herramientas, protocolos y mecanismos que contribuyan a la claridad y descripción operativa de la función técnica en dichos procesos, por lo que emerge el interrogante en relación a establecer ¿Cual es la estrategia mas efectiva de apoyo a la gestión del área técnica en los procesos de selección, vinculación del personal y seguridad en el trabajo para empresas del sector real?.

2.2 Justificación del proyecto
Teniedo en cuenta que la norma ISO 9001 del 2008 se basa en el cumplimiento de un sistema de gestión de la calidad, centrado en los elementos de administración y optimización con los que cuenta una empresa y promueve un enfoque basado en procesos que buscan aumentar de forma constante la satisfacción del cliente, se hace necesario describir y dar claridad a los procesos técnicos-opertivos que realizan los aprendices en el sector productivo, en donde se especifiquen previamente las actividades y procedimientos que les permitan tener un amplio panorama de ejecución en las organizaciones. Significativamente el perfil de egreso del técnico en Recursos Humanos contribuye al desarrollo de actividades básicas y a su vez estructurales que comprometen el bienestar del ser humano en la organización. En esta medida se visualiza la necesidad de crear una cartilla que sirva de protocolo de apoyo para la gestión técnico-operativa en los procesos de selección, vinculación de personal y seguridad en el trabajo en empresas del sector real, que les permitan crear un claro panorama laboral de ejecución en el área.

2.3 Objetivo general
ELABORAR DOCUMENTO DE APOYO PARA LA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DEL PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR REAL

2.4 Objetivos específicos
1. Identificar necesidades para el desarrollo de la gestion tecnica y la documentación de los procedimientos de selección, vinculacion de candidatos y la salud y seguridad en el trabajo. 2. Elaborar propuesta para el desarrollo y la documentación de los procedimientos de selección y vinculacion de candidatos y la salud y seguridad en el trabajo. 3. Organizar las especificaciones de los procesos de apoyo tecnco en procedimientos de selección, vinculacion de candidatos y la salud y seguridad en el trabajo. 4. Elaborar una cartilla ilustrativa como protocolo de apoyo para la gestion tecnico-operativa en los procesos de selección, vinculacion de personal y seguridad en el trabajo para empresas del sector real a partir de la estrategia de empresa didactica

2.5 Alcance	
2.5.1 Beneficiarios del proyecto	Empresas del sector real, aprendices del Técnico en Recursos Humanos de las Instituciones Educativas articuladas y el SENA.
2.5.2 Impacto	
Social:	Formación técnica para jóvenes en competencias laborales, que contribuya al mejoramiento económico de sus familias y al fortalecimiento de una cultura de desarrollo laboral y profesional.
Económico:	Optimización y uso racional de los recursos técnicos, físicos, humanos y financieros para la gestion en procedimientos de selección, vinculación y seguridad en el trabajo.
Ambiental:	Optimización y uso racional de recursos requeridos parapara la gestion en procedimientos de selección, vinculación y seguridad en el trabajo., que contribuyan a la disminución de los factores desfavorables al medio ambiente.
Tecnológico:	Aprovechamiento de tecnologías de la información y la comunicación, para la optimización del tiempo, control de registros y documentos y apoyo a la gestion en procedimientos de selección, vinculación y seguridad en el trabajo.

2.5.3 Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución
- Limitación en la obtención de la información operativa - Resistencia a la adopción de técnicas y metodologías para la gestion en procedimientos de selección, vinculación y seguridad en el trabajo, desde una gestion tecnico-operativa. - Restricción de recursos físicos, tecnológicos, humanos y financieros para el desarrollo del proyecto.

2.5.4. Productos o resultados del proyecto
FASE DE ANALISIS Y PLANEACIÓN: Informe diagnóstico de los procedimientos de selección, vinculacion de candidatos y la salud y seguridad industrial. Plan de trabajo de la propuesta FASE DE EJECUCIÓN

Clasificacion y Organización de las especificaciones de los procesos de apoyo tecncio en procedimientos de selección, vinculacion de candidatos y la salud y seguridad industrial.
FASE VERIFICACIÓN Y ACCIÓN
Elaboracion de cartilla ilustrativa como protocolo de apoyo para la gestion tecnico-operativa

2.6 Innovación/Gestión Tecnológica	
El proyecto resuelve una necesidad del sector productivo?	SI
El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente?	SI
El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso?	SI
Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor?	SI
Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado?	SI
2.7 Valoración Productiva	
Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial?	SI
Viabilidad de proyecto para plan de negocio?	SI

3. Planeación del proyecto

3.1. Fases del Proyecto	3.2. Actividades del Proyecto	3.3. Resultados de Aprendizaje Específicos, Transversales y Básicos (a partir del programa de formación)	3.4. Competencia Asociada
ANALISIS	IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	559261 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
ANALISIS	IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	559270 - 01 IDENTIFICAR SITUACIONES PROBLEMÁTICAS ASOCIADAS A SUS NECESIDADES DE CONTEXTO APLICANDO PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

ANALISIS	IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	559278 - 01 IDENTIFICAR PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS TENIENDO EN CUENTA LA POLÍTICA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
ANALISIS	IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	559283 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
ANALISIS	IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	559294 - 01 IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.	240201530 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
ANALISIS	IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	559296 - 01 IDENTIFICAR REGLAMENTOS Y NORMATIVA DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559260 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559267 - 02 UTILIZAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS DE ACUERDO CON RECURSOS Y REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	210601027 - Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559268 - 03 APLICAR TÉCNICAS PARA PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN, DE ACUERDO CON RECURSOS Y NECESIDADES DEL ÁREA FUNCIONAL	210601027 - Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN	559269 - 03 SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL APLICANDO PRINCIPIOS MATEMÁTICOS	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales,

	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.		sociales y personales.
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559274 - 02 OPERAR EL SISTEMA DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559276 - 03 VERIFICAR LA INFORMACIÓN REGISTRADA DE LOS PROCEDIMIENTOS, DE ACUERDO CON POLÍTICA Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA.	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559277 - 02 ELABORAR DOCUMENTOS DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DE ACUERDO CON NORMAS TÉCNICAS.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559281 - 03 MANTENER EL SOPORTE DOCUMENTAL DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS Y NORMAS TÉCNICAS.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559285 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559286 - 02 DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559287 - 03 VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559291 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559295 - 02 EJECUTAR EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO, NORMATIVA Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559298 - 03 DOCUMENTAR EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES DE ACUERDO A TÉCNICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559301 - 03 ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559305 - 03 REVISAR LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON LA POLÍTICA INSTITUCIONAL Y LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS.	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559306 - 02 PROPORCIONAR ATENCIÓN Y SERVICIO A CLIENTES, EN LOS PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS, DE ACUERDO CON NORMAS Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559311 - 02 USAR HERRAMIENTAS TIC, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, MANUALES DE FUNCIONAMIENTO, PROCEDIMIENTOS Y ESTÁNDARES..	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN	559312 - 04 LLEVAR A CABO ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN BÁSICA EN INGLÉS, SOBRE SÍ	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS

	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	MISMO, OTRAS PERSONAS, SU CONTEXTO INMEDIATO ASÍ COMO DE EXPERIENCIAS PASADAS	CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559315 - 03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
EJECUCION	CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559321 - 03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	558316 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN	999999999 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559262 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559264 - 05 GENERAR REPORTES DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.	210601027 - Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559266 - 04 CONSOLIDAR INFORMACIÓN HACIENDO USO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y OFIMÁTICAS DISPUESTAS POR LA ORGANIZACIÓN	210601027 - Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE	559272 - 04 VERIFICAR LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de

	GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR RE	CON LOS REQUERIMIENTOS DE LOS DIFERENTES CONTEXTOS	manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559273 - 04 PRESENTAR INFORMES DEL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN, DE ACUERDO AL PLAN TRAZADO Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559279 - 05 PRESENTAR INFORMES DE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS, SEGÚN NORMAS TÉCNICAS Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559280 - 04 VERIFICAR LA ELABORACIÓN Y ALMACENAMIENTO DE LOS DOCUMENTOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559282 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559288 - 04 APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE	559292 - 03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

	SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR RE		
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559293 - 04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559297 - 04 VERIFICAR ACCIONES DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO, NORMATIVA Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559299 - 05 ELABORAR INFORME DE TRAZABILIDAD DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA NORMAS, POLÍTICAS Y HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS ESTABLECIDAS POR EL ÁREA FUNCIONAL.	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559302 - 04 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559304 - 04 APLICAR CORRECTIVOS Y ACCIONES DE MEJORA EN LA ATENCIÓN Y SERVICIO A CLIENTES, DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DE CALIDAD Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559308 - 03 VERIFICAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559310 - 04 IMPLEMENTAR BUENAS PRÁCTICAS DE USO, DE ACUERDO CON LA TECNOLOGÍA EMPLEADA	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559316 - 05 COMUNICARSE DE MANERA SENCILLA EN INGLÉS EN FORMA ORAL Y ESCRITA CON UN VISITANTE O COLEGA EN UN CONTEXTO LABORAL COTIDIANO	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559317 - 06 PONER EN PRÁCTICA VOCABULARIO BÁSICO Y EXPRESIONES COMUNES DE SU ÁREA OCUPACIONAL EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS DE SU TRABAJO POR MEDIO DEL USO DE FRASES SENCILLAS EN FORMA ORAL Y ESCRITA	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.
EVALUACION	ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL	559318 - 04 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559263 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559265 - 01 RECONOCER SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ACUERDO A NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.	210601027 - Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y	559271 - 02 PLANTEAR PROBLEMAS ARITMÉTICOS, GEOMÉTRICOS Y MÉTRICOS DE ACUERDO CON LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

	EN EL TRABAJO.		
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559275 - 01 RECOPILAR INFORMACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559284 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559289 - 01 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559290 - 01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559300 - 01 INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559303 - 02 CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559307 - 01 ALISTAR RECURSOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, DE ACUERDO CON PROTOCOLOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL.	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559309 - 01 SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559313 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559314 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559319 - 01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
PLANEACION	ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	559320 - 02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

3.5 Organización del proyecto			
3.5.1 No. Instructores requeridos	3	3.5.2 No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto	30

3.6 Descripción del ambiente de aprendizaje requerido
Ambientes colaborativos y pluritecnológicos

3.7. Recursos estimados

Actividades del proyecto	Duración (Meses)	Equipos / Herramientas				Talento Humano (Instructores)				Materiales de formación consumibles			
		Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total	Especialidad	Cant.	V. Unit.	V. Total	Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total
CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	5	Portátiles, Video Bean y Televisor Sharp Lc60eq Led Hdmi Smart Tv Usb 20w 60 Pulgadas	36	€ 102.763	€ 3.699.468								
CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	5									borrador para , esfero de punta redonda, lápiz, marcadores para tablero acrilico, cosedora, borrador, lapicero, carpetas az, forros plasticos para az, papel , fotografico para imprimir, ganchos para c	36	€ 17.222	€ 619.992
CLASIFICAR Y ORGANIZAR LAS ESPECIFICACIONES DE LOS PROCESOS DE APOYO TECNCO EN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	5					Intructores	3	€ 4.558.666	€ 13.675.998				
ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	2	Portátiles, Video Bean y Televisor Sharp Lc60eq Led Hdmi Smart Tv Usb 20w 60 Pulgadas	36	€ 102.763	€ 3.699.468								
ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	2									borrador para , esfero de punta redonda, lápiz, marcadores para tablero acrilico, cosedora, borrador, lapicero, carpetas az, forros plasticos para az, papel , fotografico	36	€ 18.194	€ 654.984

										para imprimir, ganchos para c			
ELABORAR PROPUESTA PARA EL DESARROLLO Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	2					Instructores	2	€ 3.640.000	€ 7.280.000				
ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR RE	11	Portatiles, Video bean y Televisor Sharp Lc60eq Led Hdmi Smart Tv Usb 20w 60 Pulgadas	36	€ 102.763	€ 3.699.468								
ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR RE	11									borrador para , esfero de punta redonda, lápiz, marcadores para tablero acrilico, cosedora, borrador, lapicero, carpetas az, forros plasticos para az, papel , fotografico para imprimir, ganchos para c	36	€ 20.180	€ 726.480
ELABORAR UNA CARTILLA ILUSTRATIVA COMO PROTOCOLO DE APOYO PARA LA GESTION TECNICO-OPERATIVA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE PERSONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR RE	11					Instructores	3	€ 11.457.333	€ 34.371.999				
IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL	3	Portátiles, Video bean y Televisor Sharp Lc60eq Led Hdmi Smart Tv Usb 20w 60 Pulgadas	2	€ 102.763	€ 205.526								
IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE	3									borrador para , esfero de punta redonda,	30	€ 15.766	€ 472.980

GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL										lápiz, marcadores para tablero acrilico, cosedora, borrador, lapicero, carpetas az, forros plasticos para az, papel , fotografico para imprimir, ganchos para c			
IDENTIFICAR NECESIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA GESTION TECNICA Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, VINCULACION DE CANDIDATOS Y LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL	3					instructores	1	€ 3.484.000	€ 3.484.000				

4. Rubros presupuestales

Recurso	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Rubro presupuestal por el que se financiará el proyecto
Equipos	36	€ 315.000	€ 11.340.000	MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPO
Materiales de Formación	138	€ 17.932	€ 2.474.616	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Talento Humano	3	€ 19.604.000	€ 58.812.000	CONTRATACION INSTRUCTORES
		Total:	€ 72.626.616	

5. Equipo que participó en la formulación del proyecto

Nombre	Especialidad	Nombre Centro	Regional
SANDRA MILENA NARANJO	EQUIPO DESARROLLO CURRICULAR	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	REGIONAL RISARALDA

JOHN FREDY LAVERDE	LICENCIADO EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA RECREACION	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	REGIONAL RISARALDA
DIANA MARCELA CACANTE	ADMINISTRADORA DE EMPRESAS	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	REGIONAL RISARALDA